



Nieuwsbrief Bedrijfschool Brandweer Midden- en West-Brabant

Tilburg, oktober 2011

Onze eerste nieuwsbrief was een succes! Veel leuke reacties hebben we ontvangen. Onze dank daarvoor. We proberen dit vast te houden door de laatste ontwikkelingen regelmatig met u te delen.

Twee dagdelen naar het VOC!

Het korpsmanagementteam (KMT) heeft op 6 oktober besloten dat iedere brandweercollega in de regio Midden- en West-Brabant vanaf 2012 (minimaal) twee dagdelen gebruik gaat maken van het eigen oefencentrum om zijn of haar basis brandweervaardigheden te beoefenen, nieuwe ontwikkelingen te horen en nieuwe technieken te beoefenen. De financiële middelen die hiervoor nodig zijn, komen direct ten goede aan de bedrijfschool. Dit is een mooi besluit!

We gaan aan de slag met de organisatie van deze oefenmomenten.

Brandweeropleidingen

Dagopleiding manschap A

De dagopleiding voor de manschap A is gereed en de eerste inschrijvingen zijn binnen.

Mochten er mensen belangstelling hebben, dan kan er nog ingeschreven worden.

Manschap B

De opleiding bestaat uit twee delen: deel 1 behandelt de bevelvoering bij kleine inzetten, bijvoorbeeld nabluswerkzaamheden. Het 2^e deel gaat over voorlichting, het organiseren van een open dag of het geven van voorlichting op school. De opleiding Manschap B gaat in januari van start. We hebben nu 5 cursisten en er kunnen er nog 7 bij. Zodra de cursus vol is kunnen wij van start gaan. Deze groep gaat de landelijke pilot draaien voor het Nbbe. Zodra we starten gaat het Nbbe het examen voor deze leergang ontwikkelen, sterke betrokkenheid is dus gegarandeerd!

Nbbe

Over de (her)examens van het Nbbe is een heleboel 'te doen geweest'. Het laatste nieuws over de aanmeldingen voor een herexamen hebben we letterlijk voor u overgenomen:

Herkansing

Binnen het functiegericht leren kunnen kandidaten niet eindeloos blijven herkansen. Vanuit vakbekwaamheidoverwegingen is het gewenst om bij elke herkansing van een kandidaat na te gaan welke competenties eventueel verder ontwikkeld moeten worden om de slaagkans te vergroten danwel welke omstandigheden van invloed waren op het zakken van de kandidaat. De werkgever is de beheersverantwoordelijke van de betrokken kandidaat. Dit betekent dat het besluit tot verdere herkansingsmogelijkheden bij de werkgever ligt.

Eerste herkansing

De algemene lijn is dat een kandidaat elk proeve-onderdeel standaard één keer mag herkansen. De organisator kan de kandidaat hiervoor opnieuw aanmelden binnen het reserveringsysteem [mijn]Nbbe. Voor praktijksimulaties geldt dat herkansing mogelijk is na minimaal 5 werkdagen.

Vervolg herkansing

Bij de aanmelding van een volgende herkansing, krijgt de organisator een melding dat de kandidaat reeds twee (of meer) pogingen heeft gehad. Vervolgens kan de organisator of de werkgever van de kandidaat advies vragen aan het Nbbe door gebruik te maken van het digitale formulier [aanvraag advies vervolg herkansing](#) (op www.nbbe.nl) en dit verzenden via de verzendknop onderaan het formulier. De adviesaanvraag wordt zowel aan de organisator als aan de werkgever bevestigd. Het Nbbe verstrekt dan een advies aan de organisator en de werkgever

Deze uitgave wordt verspreid onder alle medewerkers van Brandweer Midden- en West-Brabant.

Colofon
Brandweer Midden- en West-Brabant, bedrijfschool

Redactie
Marie-Louise
Emy, Mildred



op basis van de eerdere examenresultaten van de kandidaat. Na ontvangst van de aanvraag, deelt het Nbbe binnen twee weken het advies per e-mail mee.

Indien de organisator en/of werkgever geen gebruik wenst te maken van de mogelijkheid tot het vragen van advies kan de organisator onverkort een aanmelding binnen [mijn]Nbbe voor herkansing doen.

Voor verdere informatie kunt u zich richten tot Bianca Doomen en Emy Marisael.

BHV

Met BHV opleidingen wordt het gelukkig weer drukker. Er wordt steeds meer maatwerk gevraagd en geleverd. Een combinatie van praktijktraining op het VOC en een ontruimingsoefening op locatie van de klant blijkt erg populair. Ook E-learning heeft zijn intrede gedaan. We bieden deze mogelijkheid al enige tijd aan via NIVEO.

Het NIBHV biedt nu ook de mogelijkheid om naast de traditionele tweedaagse basisopleiding een “blended learning” opleiding te volgen. Dit is een combinatie van E-learning met een eendaagse praktijkopleiding. Met het E-learning programma kunnen cursisten zich in hun eigen tempo voorbereiden op de praktijkdag. Men wordt toegelaten op de praktijkdag na het behalen van het toelatingscertificaat via E-learning. Deze methode van lesgeven heeft veel voordelen. De herhalingsdagen bestaan voor het overgrote deel uit praktijktrainingen, zowel voor Eerste Hulp als voor Brand & Ontruiming. Uit de evaluatieformulieren is gebleken dat deze dagen goed scoren bij de deelnemers. Een gemiddelde waardering van 8.6 is een prachtig resultaat. Dit gaan we proberen vast te houden.

Projectleiders gezocht!

We zoeken mensen met een specialiteit. We zoeken mensen die hun specialiteit willen verbreden en uitdiepen. We zoeken mensen die hun kennis over hun specialiteit binnen onze regio/Nederland willen verspreiden en delen.

Om te voorkomen dat we in ieder cluster met hetzelfde bezig zijn, willen wij, de bedrijfsschool deze specialiteiten clusteren, begeleiden, faciliteren en bekostigen.

Daarom de vraag: wie is wat aan het uitzoeken of wie is zich waarin aan het verdiepen. Wie kunnen we helpen? Zou u uw specialisatie willen doorgeven aan de bedrijfsschool en aan willen geven of u de projectleider wilt zijn. Informatie bij Ad Rood 065.1278.393

Opgeven kan bij opleidingen@brandweermwb.nl

Tip van de maand:

Reverse monitoring

In de Griekse Mythologie bestaat het verhaal van de held Odysseus die zijn gezin verlaat om te gaan strijden in de Trojaanse oorlog. Hij vraagt zijn oude vriend Mentor om op zijn gezin te passen en voor de opvoeding van zijn zoon te zorgen, een mentor voor zijn zoon te zijn. Hier komt de rol mentor vandaan. Normaal zijn het de doorgewinterde mensen die deze rol krijgen maar het kan ook omgekeerd. Met het nieuwe onderwijs zijn er, naast veel nieuwe lesstof, ook de nodige nieuwe technieken geïntroduceerd. Nog niet iedereen is helemaal op de hoogte of heeft al goed kunnen oefenen. Er zijn echter al jonge mensen die de opleiding manschap A volgen en prima kunnen vertellen en demonstreren “hoe het werkt”. Het is niet nieuw dat we deze jonge mensen het laatste nieuws laten vertellen aan de zittende garde. Dit is geen doel op zich, het kan wel een leuke invulling zijn van een oefenavond om de laatste nieuwigheden toegelicht te krijgen en deze te beoefenen.



Brandweertrainingen; een nieuw object

We hebben foto's laten maken vanuit de hoogwerker van brandweer Tilburg (onze dank hiervoor) van het nieuwe OGS-object. Het object is klaar, de scenario's zijn zo goed als klaar voor gebruik.

Zodra alles gereed is, gaan we over tot verspreiding van de informatie aan alle partijen.



Tot ziens op het oefencentrum!

