



Nieuwsbrief Bedrijfschool Brandweer Midden- en West-Brabant

Tilburg, januari/februari 2012

Brandweertrainingen

We zijn alweer enkele weken bezig met het nieuwe jaar 2012. Het is een nieuw jaar met nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen voor veel mensen.

Zo ook voor de Bedrijfschool. We streven ernaar om de realistische oefeningen zo goed mogelijk te organiseren voor u. Het woord realistisch heeft wel een beperking omdat wij uw veiligheid, de beheersbaarheid en controle moeten bewaken. Bij elke oefening streven we naar "echtheid" zonder hierbij gevaar voor personen en de kans op beschadiging van de uitrusting uit het oog te verliezen.

Vanuit deze gedachte is de "roll-over" tot stand gekomen.

In stookgebouw 2 (containers) is de installatie gereed voor gebruik. Stookgebouw 2 is bijzonder geschikt om de deurprocedure en rookgaskoeling te beoefenen. Deze (gas)brand kan volledig afgeblust worden om de inzet compleet te maken. Met een afstandbediening heeft de VOC-instructeur de volledige controle over de inzet en grip op veiligheid en kan inspelen op leerbehoefte/situatie van de cursisten. Direct na een (verkeerde) inzet kan opnieuw de roll-over gesimuleerd worden.

Voor meer informatie en/of boekingen kunt u contact opnemen met Ad Rood: 0651279383

De **oefentank** van het VOC is weer helemaal opgeknapt en gekeurd; deze oefentank kan gebruikt worden voor het oefenen van het verhelpen van een lekkage bij een tankwagen of wagon.

Er zijn diverse lekkages na te bootsen, ook kan er een gasbrand gesimuleerd worden.

De oefentank kan besproken worden bij het VOC, indien gewenst brengen wij deze op locatie.

Opleidingen

Aanmelding opleidingen via Bedrijfschool

In het najaar van 2011 hebben we een inventarisatie binnen de clusters gemaakt van de opleidingsbehoefte 2011-2015. Op basis van deze inventarisatie zijn de budgetten voor de opleidingen vastgesteld en rechtstreeks naar de Bedrijfschool geboekt.

Om deze reden, verzoeken we jullie alle opgaven voor de opleidingen tot officiersniveau rechtstreeks aan te melden via de Bedrijfschool. Mochten we niet tijdig kunnen voorzien in het starten van een leergang, dan zoeken we een alternatief voor de betreffende cursist bij een andere aanbieder. Op het inschrijfformulier kunnen de wensen worden opgeschreven. De aanmeldingen voor de leergangen brandweermanagement blijven vanzelfsprekend ook via de Bedrijfschool lopen.

Voor het downloaden van de inschrijfformulieren, startdata van de leergangen, opleidingstarieven, het inventarisatieoverzicht en de wachtlijst, kijk op Rick – Bedrijfschool/ Brandweeropleidingen

Deze uitgave wordt verspreid onder alle medewerkers van Brandweer Midden- en West-Brabant.

Colofon
Brandweer Midden- en West-Brabant, bedrijfschool

Redactie
Marie-Louise
Emy, Mildred



Brandweerchauffeur en Voertuigbediener

Brandweerchauffeur

De opdracht tot het opleiden van brandweerchauffeurs in onze regio is gegund aan Verkeersschool Blom. De opleiding brandweerchauffeur bestaat uit verschillende onderdelen:

Deel 1: Theorie rijbewijs vrachtauto

2 of 3 keer per jaar start Blom een cursus voor brandweerchauffeurs op vaste momenten (data in overleg).

Deel 2: Praktijklessen en praktijkexamen categorie C, vrachtauto

De praktijklessen starten direct na het behalen van de theorie en worden individueel ingepland in overleg.

Deel 3: Theorie voor Brandweerchauffeurs 017

2 of 3 keer per jaar start Blom een cursus voor brandweerchauffeurs op vaste momenten (data in overleg).

Deel 4: Praktijkopleiding en praktijkexamen brandweervoertuig zwaar of licht

De praktijktraining duurt 1 hele dag en vindt plaats 2 weken na de theoretische cursus.

Voertuigbediener

De leergang Voertuigbediener bestaat uit 6 blokken, waarvan de Bedrijfsschool er op dit moment 2 aanbiedt: algemeen voertuigbediener (verplicht) en pompbediener. Van de overige blokken (bediener RV, HV, HA en VC) worden op dit moment pilot-examens in het land afgenomen. Zodra meer bekend is over de status hiervan, informeren we hierover.

Kandidaten voor de gehele opleiding (Brandweerchauffeur en Voertuigbediener) kunnen vanaf heden worden aangemeld bij de Bedrijfsschool. Op het inschrijfformulier (Rick) kan aangegeven worden voor welke onderdelen de kandidaat wordt aangemeld.

Voor meer informatie: linda.gulickx@brandweermwb.nl

Scenariotrainingen THV Manschap A

De functie Manschap A maakt deel uit van de basisbrandweezorg. Deze leergang is met ingang van 2010 gestart. De lesstof is aangevuld met de nieuwste inzichten. Alle kandidaten van de eerste twee pilotgroepen in de regio hebben het onderdeel Brandbestrijding met goed gevolg afgelegd en zijn al enige tijd bezig met kerntaak 2: Technisch Hulpverlening, waarvoor zij in maart de proeve van bekwaamheid afleggen. De opzet van de leergang is praktijkgericht en kent een duaal karakter. Het oefenen op de leerwerkplek neemt dan ook een belangrijke plaats in binnen de opleiding.



Voornamelijk het trainen van de vaardigheden is hierin van groot belang.

De leerwerkplekbegeleiders zijn in februari uitgenodigd om te komen kijken tijdens de cursusavond, waarbij de zogenoemde 'scenariotrainingen' op het programma staan. Tijdens deze trainingen worden de kandidaten klaargestoomd



voor de proeve van bekwaamheid. Een aanzienlijk verschil met de oude modules 209 en 204 is dat de manschap tijdens de proeve wordt beoordeeld op de totaalinzet. De kandidaat weegt de veiligheid af ten opzichte van de opdracht van de bevelvoerder en maakt zelfstandig een inschatting van de situatie (daarmee rekening houdend met eventuele veiligheidsvoorzieningen in objecten/voertuigen) en de gevolgen daarvan voor zichzelf, de collega hulpverleners en het materiaal en de omgeving. In een periode van zes trainingen, doorlopen de cursisten twaalf scenario's, waarbij zij afwisselend technisch team, veiligheidsman, gewondenverzorger en observator zijn.

Deze nieuwe manier van opleiden vergt een goede afstemming tussen alle spelers binnen het opleidingstraject. Dankzij het enthousiasme van de instructeurs, leerwerkplekbegeleiders en met name de cursisten, kunnen we als Bedrijfsschool van de regio een goed product neerzetten. Speciale dank gaat uit naar Pieter Jan Fonken en Fons de Graauw voor het schrijven van de lesplannen.

Bedrijfshulpverlening in 2012

De bedrijfshulpverlening begint 2012 met een frisse start. Het belooft dit jaar een verrassend jaar te worden voor de cursisten die de herhalingscursus BHV komen volgen. De eerste reacties zijn veelbelovend..... lees hieronder waarom. E-learning doet ook zijn intrede op het VOC.

Herhaling BHV

De herhaling BHV wordt in een geheel nieuwe opzet aangeboden. Het ontruimingsgebouw is totaal gerenoveerd en er zijn nieuwe spannende scenario's waarin gewerkt wordt met zgn. "levende" scenario's. Door het toepassen van bewegende delen, lichteffecten en water, geven we de cursist een nieuwe uitdaging. De cursisten gaan in groepjes zelf scenario's uitzetten en waarnemen. Men ziet hoe andere groepjes hun incident bestrijden en krijgt daardoor nieuwe inzichten die meegenomen worden naar de eigen werkomgeving. Hierbij maken we gebruik van instructiekaarten als hulpmiddel. Er ontstaat een interactieve leeromgeving waarbij de instructeur zich opstelt als "coach". Uit onze praktijkervaring blijkt dat dit uitstekend bevalt. Het is leuk om te doen en erg leerzaam.

Wat betreft de brandbestrijding gaan we het komend seizoen de kleine blusmiddelen uitgebreid behandelen. Er komt in 2012 meer "vuur" bij de oefeningen. Voor de vuurvreters is 2012 absoluut een uitdaging.

Basisopleiding BHV. (Nieuwe vorm mogelijk!)

De tweedaagse basisopleiding op ons oefencentrum bestaat uit een dag eerste hulp en een dag brandbestrijding en ontruiming waarbij zowel de theorie als de praktijk wordt aangeboden. In de cursus komen de kennis en vaardigheden aan bod die een bedrijfshulpverlener nodig heeft om hulp te verlenen. Deze opleiding is door het NIBHV gecertificeerd.

Naast bovenstaande traditionele basisopleiding bieden we voor het eerst de opleiding "Blended Learning" aan. Dit is eveneens een gecertificeerde NIBHV basisopleiding en bestaat uit een combinatie van E-learning met een eendaagse praktijkopleiding.

Samen kunnen we bespreken welke BHV-opleiding het meest geschikt is voor uw organisatie.



Speech en overhandiging cadeautjes tijdens het afscheid van onze planner Karel.

P/Flex is Randstad geworden (Randstad Payroll Direct)

Naast de nieuwe naam, verandert ook de CAO; de nieuwe contracten vallen onder de ABU-CAO. Als gevolg hiervan lijkt het bruto-uurloon te wijzigen. Echter, het oude bruto-uurloon wordt verminderd met 8% vakantiegeld en 4 wettelijke vakantie(feest)dagen (1,7%). Het vakantiegeld wordt automatisch eind mei uitbetaald, waarmee het bruto-uurloon uiteindelijk hetzelfde blijft.

De overig opgebouwde vakantiereserve kan men, zoals gebruikelijk, op ieder gewenst moment zelf opvragen, of anders wordt het automatisch 6 weken na afloop van het contract (zie loonspecificatie) uitgekeerd.

Voor een aantal mensen gaven de nieuwe contracten enige aanloopproblemen. Gelukkig is dit inmiddels opgelost en kan ieder weer gewoon declareren.

Tegelijkertijd is de interne structuur van de kostenplaatsen met ingang van 2012 veranderd. Dit betekent voor het declareren dat je van een nieuwe projectcode gebruik gaat maken. Op het in te vullen declaratieformulier staat rechts bovenin altijd de te gebruiken projectcode. Neem hier goede nota van, een declaratie dient namelijk voorzien te zijn van een projectcode om goed verwerkt te kunnen worden.

Voor een overzicht van de nieuwe projectcodes zie Rick – Bedrijfschool/documenten.

